

## PROJET ASSOCIATIF 2021-2025 – A.M.S.H



**Association du Médico-Social  
de la Hague**

**L'Homme au cœur de nos attentions**

[www.amsh.fr](http://www.amsh.fr)

## **Vous trouverez :**

Page 2 ----- Présentation de l'Association

Page 3 ----- Nos établissements en quelques mots

Page 4 ----- Notre mission : accompagner

Page 5 ----- Nos valeurs, notre culture

Page 6 ----- Nos principes d'action

Page 7 ----- Nos spécificités

Page 8 ----- Nos orientations stratégiques à 5 ans

Page 9 ----- Nos orientations plus en détail

# PRESENTATION



Dissociation entre l'entreprise adaptée et les établissements médico-sociaux de l'A.C.T.P.

- 11 mars 2016 : Création de **l'association du médico-social de la Hague -A.M.S.H-**
- 1er juillet 2016 : Regroupement des établissements médico-sociaux au sein de **l'association du médico-social de la Hague**

L'A.M.S.H, c'est 50 professionnels qui accompagnent 150 personnes adultes en situation de handicap accueillies au sein de 4 établissements sur 5 sites :



**L'E.S.A.T "Jacques Prévert "**  
comprenant 2 sites :  
← "Jacques Prévert",  
situé à Beaumont-Hague,  
"Jean Marais" →  
situé à Tourlaville



**L'hébergement ESAT "Maison Les Fontaines"**  
situé à Beaumont-Hague.



**Le Foyer de vie, "Foyer de vie Les Fontaines"**  
situé à Beaumont-Hague.



**L'accueil de jour "Accueil de jour Pierre Allain"**  
situé à Beaumont-Hague.

## NOS ETABLISSEMENTS : EN QUELQUES MOTS\*



**L'Établissement et Service d'Aide par le Travail** (E.S.A.T) "Jacques Prévert", comprend 2 sites : "Jacques Prévert" à Beaumont-Hague, "Jean Marais" à Tourlaville.

L'E.S.A.T accueille des personnes en situation de handicap à temps plein ou partiel, qui ne peuvent momentanément ou durablement travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée. Une mise au travail, par des activités à caractère professionnel, ainsi qu'un soutien médico-social et éducatif, sont proposés. Il relève de la compétence de l'agence régionale de santé (A.R.S).



• **L'hébergement ESAT "Maison Les Fontaines"** situé à Beaumont-Hague est un lieu de vie indépendant du lieu de travail.

Il assure en début et fin de journée et / ou en fin de semaine, l'hébergement et l'accompagnement des personnes exerçant une activité professionnelle pendant la journée. Il relève de la compétence du conseil départemental.



• **Le Foyer de vie, "Foyer de vie Les Fontaines"** situé à Beaumont-Hague, accueille des personnes adultes dont le handicap ne permet pas ou plus d'exercer une activité professionnelle.

Le Foyer de vie met en œuvre des soutiens médico-sociaux adaptés avec notamment des activités quotidiennes et des animations sociales. Il relève de la compétence du conseil départemental.



• **L'accueil de jour "Accueil de jour Pierre Allain"** situé à Beaumont-Hague est un espace qui propose des activités multiples et adaptées au public du Foyer de vie accueilli pendant les temps de journées.

Il relève de la compétence du conseil départemental.

\*Source : Agence Nationale d'Appui à la Performance "Le secteur médico-social : comprendre pour agir mieux" Juillet 2013

## NOTRE MISSION : ACCOMPAGNER



Nous développons avec chaque personne un ensemble de savoir-être et savoir-faire.

Ils sont déterminés pour lui assurer une dynamique de parcours fluide valorisant et évitant les ruptures.

### **OBSERVER, ECOUTER ET ENTENDRE**

En premier lieu, l'accompagnement s'appuie sur les aspirations de la personne.

L'observation et l'écoute à tous les niveaux sont incontournables.

Qu'il s'agisse de la personne, de l'entourage ou des partenaires, l'observation et l'écoute rythment notre quotidien.

### **ANALYSER**

Nous échangeons et partageons les regards croisés des professionnels pour une analyse pluridisciplinaire.

### **GUIDER**

Nous disposons d'une palette d'offres. Parmi celles-ci, nous proposons et conseillons pour chaque personne, les plus pertinentes.

La personne peut ainsi faire un choix éclairé.

### **EVALUER ET ADAPTER**

Notre analyse est mise en perspective avec la gestion des paradoxes, tels que l'individuel et le collectif, la sécurité et l'autonomie...



**Garantir la cohérence  
de l'accompagnement**





# NOS PRINCIPES D'ACTION



## S'ENGAGER ENVERS L'HUMAIN

Notre engagement porte sur les personnes que nous accompagnons et les professionnels.

## RAISONNER EN LOGIQUE DE PARCOURS

Notre accompagnement quotidien est indissociable du moment présent et du parcours de la personne.

Raison pour laquelle nous proposons une palette d'offres graduée répondant à différents besoins.

## VALORISER

Notre accompagnement privilégie, avant tout, les atouts de la personne.

## ECLAIRER

La coopération avec les différents intervenants, et notre connaissance des dispositifs d'accompagnement sur le territoire nous permettent de mieux guider la personne, voire son entourage.

Sa décision ainsi éclairée se fait dans le "champ des possibles".



**Mettre l'Homme au cœur  
de nos attentions**



# NOS SPECIFICITES



## REACTIVITE ET PROXIMITE

La taille humaine de notre association permet une organisation et un management de proximité, ce qui facilite les échanges.

## LA DIVERSITE

Nous sommes convaincus de l'importance et de la richesse des regards croisés pour les professionnels ainsi que pour les personnes accompagnées. Nous sommes attentifs à avoir une diversité dans les profils et les parcours grâce à la palette d'offres que nous proposons.

## UNE CULTURE APPRENANTE

L'A.M.S.H encourage l'apprentissage et la montée en compétences pour les personnes accompagnées et les professionnels.

## PRO ACTIF

Au vu de notre situation géographique nous sommes amenés à être acteur sur le territoire. Notre structuration et notre dimension, facilitent notre capacité d'adaptation.

## UN ENGAGEMENT QUI NE SE LIMITE PAS AUX PERSONNES ACCOMPAGNEES

Face à des ruptures de parcours, potentielles ou effectives, nous nous rendons disponibles pour éclairer et orienter les personnes et leur entourage.



**Un accompagnement  
de proximité**



## NOS ORIENTATIONS STRATEGIQUES A 5 ANS

### Le numérique :

Développer, maîtriser et sécuriser le déploiement du numérique à destination des usagers et des professionnels

### Le positionnement sur le territoire :

Développer la visibilité de l'A.M.S.H en s'inscrivant dans les dispositifs de territoire

### Qualité de vie au travail :

Faire de la qualité de vie au travail une priorité



### Le parcours de l'utilisateur :

Développer et sécuriser les parcours

**Association du Médico-Social  
de la Hague**

### L'inclusion :

La visée inclusive insuffle une dynamique dans toutes les dimensions de l'accompagnement

## NOS ORIENTATIONS PLUS EN DETAIL

### Le numérique :

Former les usagers à l'utilisation classique d'internet tout en les sensibilisant aux dangers,

Proposer aux usagers des dispositifs connectés, prenant en compte l'aspect cognitif (ex : remédiation cognitive), et qui facilitent la communication,

S'engager dans un dossier de l'utilisateur informatisé et interopérable,

Développer la télémédecine

### Qualité de vie au travail :

Développer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,

Formaliser la responsabilité sociétale de l'A.M.S.H, quant aux aspects sociaux, éthiques, environnementaux et économiques,

Garantir l'attractivité de l'A.M.S.H,

Préserver la taille humaine de l'A.M.S.H et le pouvoir d'agir de chaque professionnel,

Favoriser la polyvalence, la formation et l'évolution professionnelle

### Le positionnement sur le territoire :

Structurer et formaliser l'accompagnement à la santé,

Établir un réseau de partenaires à destination des aidants (exemples : accueil temporaire, plateforme de répit, structure de soutien...),

Développer le mécénat et d'autres sources de financement, (l'Association est éligible à émettre des reçus fiscaux, et à percevoir une quote-part de la taxe d'apprentissage)

### Le parcours de l'utilisateur :

Cultiver la notion de parcours,

Développer l'organisation apprenante pour multiplier les apprentissages, les acquisitions, les compétences...

Anticiper, structurer "l'après A.M.S.H" (ex : préparation à la retraite), et convenir avec l'utilisateur des modalités de suivi, pour sécuriser cette étape de vie,

Être repéré comme une plateforme d'évaluation pour aider les stagiaires à construire leurs parcours.

### L'inclusion :

Améliorer la communication en mobilisant des ressources pour communiquer à l'extérieur (*site internet, show room, flyers, club entreprise...*), et en tissant des liens propices à l'inclusion,

Développer et innover en créant un poste "Chargé d'accompagnement des parcours inclusifs", en réinterrogeant systématiquement chaque acte de la vie quotidienne et les composantes du projet d'accompagnement personnalisé, sous l'angle de l'autonomie,

Développer des dispositifs facilitant une progressivité,

Sécuriser les parcours en identifiant les partenaires... engagés dans une démarche inclusive, en prévoyant et organisant systématiquement une phase d'évaluation et les modalités de retour si le parcours devient insécure



## NOUS CONTACTER



### L'E.S.A.T "Jacques Prévert"

- "Jacques Prévert" site de Beaumont-Hague :  
51 Rue Millecent Beaumont-Hague 50440 La Hague  
Tel : 02 33 08 20 00. Courriel : [esatjacquesprevert@amsh-asso.fr](mailto:esatjacquesprevert@amsh-asso.fr)
- "Jean Marais" site de Tourlaville :  
159 rue Sauxmarais 50110 Cherbourg en Cotentin  
Tel : 02 33 20 69 80. Courriel : [esatjacquesprevert@amsh-asso.fr](mailto:esatjacquesprevert@amsh-asso.fr)

### L'hébergement ESAT "Maison Les Fontaines"

13 Rue Millecent Beaumont-Hague 50440 La Hague  
Tel : 02 33 01 55 25. Courriel : [secretariatfoyers@amsh-asso.fr](mailto:secretariatfoyers@amsh-asso.fr)

### Le Foyer de vie, "Foyer de vie Les Fontaines"

1 impasse des violettes Rue Millecent Beaumont-Hague 50440 La Hague  
Tel : 02 33 01 55 25. Courriel : [secretariatfoyers@amsh-asso.fr](mailto:secretariatfoyers@amsh-asso.fr)

### L'accueil de jour "Accueil de jour Pierre Allain"

6 rue du Hague Dick Rue Millecent Beaumont-Hague 50440 La Hague  
Tel : 02 33 01 55 25. Courriel : [secretariatfoyers@amsh-asso.fr](mailto:secretariatfoyers@amsh-asso.fr)